

# Signing Information

Page 1/1

 OBI\_Aktsomhetsvurdering\_2025-1.pdf

Name:	Method:	Time:
Atle Solli	Atle Solli	2026-06-29 10:47:07



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

# Signing Information

Page 1/1

 OBI\_Aktsomhetsvurdering\_2025.pdf

Name:	Method:	Time:
Trygve Aasland	Trygve Aasland	2026-06-29 09:26:15



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

**Document ID:**

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

# Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

## Selskapsinformasjon

<b>Virksomhet</b>	Oslo Bygginndredning AS
<b>Organisasjonsnummer</b>	998 296 323
<b>Forretningsadresse</b>	Stanseveien 25, 0976 Oslo
<b>Daglig leder</b>	Atle Solli

### 1.0 Innledning

Denne redegjørelsen beskriver hovedtrekkene i Oslo Bygginndredning AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger etter penhetsloven, i tråd med lovens §5. Redegjørelsen dekker perioden januar 2025 til desember 2025 og er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider.

penhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Oslo Bygginndredning AS er et datterselskap i Vivify Gruppen og er selvstendig omfattet av penhetsloven som egen virksomhet. Vivify Gruppen AS har utarbeidet en konsernredegjørelse for samme rapporteringsperiode som dekker risikoområder på konsernnivå. Denne redegjørelsen utfyller konsernredegjørelsen ved å beskrive forhold som er spesifikke for Oslo Bygginndredning AS sin virksomhet.

Eventuelle henvendelser etter penhetsloven kan rettes til [atle@oslobygginndredning.no](mailto:atle@oslobygginndredning.no)

Document ID:

e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

Document ID:

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

## § 5a Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner

### 2.0 Organisering

Oslo Bygginredning AS er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse Stanseveien 25, 0976 Oslo. Selskapet er et heleid datterselskap av Vivify Gruppen AS. Vivify Gruppen har utarbeidet en konsernredegjørelse for åpenhetsloven for rapporteringsperioden 2025, tilgjengelig på <https://www.vivify.no/apenhetsloven>. Konsernredegjørelsen dekker Oslo Bygginredning AS for de risikoområder som er felles på konsernnivå. Denne selvstendige redegjørelsen utfyller konsernredegjørelsen med forhold som er spesifikke for Oslo Bygginredning AS, herunder lokal leverandørbase, lokal underentreprenørbase og selskappsspesifikke kontrollrutiner. Videre er Oslo Bygginredning AS tilsluttet NHO Byggenæringen (BNL/EBA).

### 2.1 Driftsområde

Oslo Bygginredning AS er et montasjeselskap som primært arbeider i Oslo-regionen for større entreprenørselskaper, hvor vi påtar oss UE-arbeid i form av systeminnredninger (himlinger og systemvegger). Vår montasje foregår i all hovedsak med egne ansatte montører. Det aller meste vi installerer på prosjektene blir kjøpt av leverandører hvor vi har konsernavtale. Driften omfatter ikke egenimport.

### 2.2 Rutiner og retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i Vivify Gruppens felles styringsdokumenter, supplert med bedriftsinterne rutiner tilpasset selskapets prosjekt drift og leverandørbase. Følgende dokumenter ligger til grunn for arbeidet:

- *Vivify Supplier Code of Conduct (revidert 12.07.2024)*
- *Vivify Etske retningslinjer*
- *Vivify HMS-policy*
- *Vivify Varslingskanal og varslingsprosedyre*
- *Bedriftsintern varslingskanal og varslingsprosedyre*
- *Bedriftsintern rutine for påseplikt og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår*
- *Bransjeforeningens veiledning og maler for åpenhetsloven*

#### Lokal leverandørbase

Oslo Bygginredning AS kjøper inn det aller meste av sine produkter gjennom konsernavtaler, som sikrer at hovedtyngden av leverandørbasen er kvalitetssikret gjennom Vivify Gruppens sentrale leverandør oppfølging og Supplier Code of Conduct. For leverandører som ikke er omfattet av konsernavtaler, har selskapet etablert en egen rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven. Rutinen innebærer at det sendes ut et egenrapporteringsskjema for aktsomhetsvurdering, som leverandøren må besvare før videre leveranser. Besvarelsene danner grunnlag for vurdering av om leverandørrelasjonen kan videreføres, om det skal stilles ytterligere krav, eller om relasjonen bør avvikles.

Document ID:

e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

Document ID:

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

**Lokal underentreprenørbase**

Oslo Bygginndredning AS benytter underentreprenører på prosjekter der det er behov for spesialkompetanse eller kapasitet utover egne montører. I selskapets standard underentrepriseavtaler vedlegges Vivify Supplier Code of Conduct, som underentreprenøren må akseptere og signere som del av avtaleinngåelsen. Dette sikrer at underentreprenørene formelt har forpliktet seg til Vivify-konsernets krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold før oppstart på prosjekt.

**Selskapsespesifikke forhold (avvik fra konsernrutine):**

Oslo Bygginndredning AS har enkelte forhold som skiller selskapets praksis fra konsernrutinen, og som er bakgrunnen for at selskapet utarbeider egen redegjørelse i tillegg til konsernredegjørelsen.

For det første har selskapet en regional leverandør- og underentreprenørbase i Oslo-området som ikke fullt ut dekkes av konsernets sentralavtaler. Dette gjør at selskapet selv må gjennomføre kvalifisering og oppfølging av en andel av leverandørene, herunder bruk av egenrapporteringskjema for aktsomhetsvurdering.

Videre har Oslo Bygginndredning etablert et styringssystem som benyttes som plattform for distribusjon og oppfølging av konsernets styringsdokumenter (Vivify Supplier Code of Conduct, etiske retningslinjer, HMS-policy og varslingskanal), slik at alle ansatte har tilgang og kan dokumentere kjennskap.

**§ 5b Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger****3.1 Introduksjon**

Risikovurderingen for Oslo Bygginndredning AS er bygget i to lag. Konsernovergripende risiko, herunder risiko knyttet til konsernets produkselskaper dekkes i Vivify Gruppen sin konsernredegjørelse for 2025. Selskapsespesifikk risiko knyttet til Oslo Bygginndredning AS sin egen leverandør- og prosjektportefølje er beskrevet i denne redegjørelsen.

Risikoområdene er valgt med utgangspunkt i bransjekunnskap fra Byggmesterforbundet og NHO Byggenæringen, samt offentlig tilgjengelig informasjon fra Arbeidstilsynet og A-krimsentrene om risiko i bygg- og anleggsbransjen i Norge, samt konsernets risikogjennomgang. Vurderingen tar hensyn til både sannsynlighet for negative konsekvenser og alvorlighetsgrad.

Document ID:

e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

Document ID:

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

## 3.2 Kartlagte risikoområder for selskapet:

Risikoområde	Sannsynlighet (H/M/L)	Alvorlighet (H/M/L)	Begrunnelse
<b>Bemanningsleverandører og innleid arbeidskraft</b>	L	M	Oslo Bygginredning benytter ikke bemanningsleverandører eller innleid arbeidskraft. Eksterne ressurser på prosjekt engasjeres som underentreprenører, som vurderes separat.
<b>Monterings- underentreprenører (i ett eller flere ledd)</b>	M	M	Oslo Bygginredning benytter UE der det er behov for spesialkompetanse eller kapasitet utover egne montører. Risikoen knyttes til lønns- og arbeidsvilkår nedover i UE-leddet. Vurderingen er M/M fordi SCoC er vedlagt alle UE-kontrakter og påseplikt-kontroller gjennomføres på aktive prosjekter
<b>Direkte leverandører av byggematerialer uten konsernavtale</b>	M	M	Hovedandelen av varekjøpet skjer via konsernavtaler hvor leverandørene er kvalifisert og kontrollert sentralt. Restrisikoen ligger hos lokale leverandører utenfor konsernavtaler hvor egenrapporteringsskjema og SCoC ennå ikke er fullt implementert. Sannsynligheten vurderes som middels inntil kartleggingen er ferdigstilt i Q3-2026.
<b>Lokale transportleverandører</b>	M	M	Transportsektoren er av Arbeidstilsynet pekt ut som risikoutsatt sektor for lønns- og arbeidsvilkår. Vi kjøper transporttjenester på prosjekt og har begrenset kontroll med leverandørens underleverandører. Leverandører blir fulgt opp iht. SCoC og transporttjenester er et prioritert område for videre oppfølging.

Document ID:

e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

Document ID:

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

<b>Tjenesteleverandører (renhold, vakthold, avfallshåndtering)</b>	L	M	Renhold er en risikoutsatt sektor i Norge. OBI har avtale med en etablert aktør hvor lønns- og arbeidsvilkår er kontraktsfestet. Vakthold og avfallshåndtering på prosjektene leveres via hovedentreprenør i tråd med deres rutiner. Restrisikoen knyttes til underleverandører nedover i kjeden, som ikke er direkte kontrollert av Oslo Bygginndredning.
<b>Egen drift: lønns- og arbeidsvilkår på byggeplass</b>	L	H	Oslo Bygginndredning AS har tariffavtale og forholder seg til Fellesoverenskomsten for byggfag og arbeidsmiljøloven. Selskapet gjennomfører påseplikt-kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på egne prosjekter. Sannsynligheten for brudd vurderes som lav grunnet etablerte rutiner, mens alvorlighetsgraden av eventuelle brudd vurderes som høy.

Gjennom aktsomhetsvurderingene i 2025 er det ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos selskapets underentreprenører eller leverandører. Påseplikt-kontrollene som er gjennomført på aktive prosjekter har ikke avdekket vesentlige avvik, og eventuelle mindre merknader er fulgt opp på det enkelte prosjekt.

Oslo Bygginndredning henviser til Vivify Gruppen sin konsernredegjørelse for 2025 for risikoforhold som dekkes på konsernnivå, herunder risiko i produktselskapenes verdikjede. Konsernredegjørelsen er tilgjengelig på <https://www.vivify.no/apenhetsloven>.

#### § 5c Tiltak iverksatt eller planlagt for å stanse negative konsekvenser, og resultater

##### 4.1 Iverksatte tiltak i 2025

I 2025 har Oslo Bygginndredning AS gjennomført følgende konkrete tiltak:

- Etablert en bedriftsintern rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven, herunder bruk av egenrapporterings skjema for leverandører uten konsernavtale.
- Innarbeidet Vivify Supplier Code of Conduct som obligatorisk vedlegg i selskapets underentrepriseavtaler.

Document ID:

e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

Document ID:

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

- Gjennomført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører i tråd med påseplikten.
- Besluttet etablering av AMU (arbeidsmiljøutvalg) som iverksettes i Q2-2026.
- Gjennomført to fellessamlinger med alle ansatte i 2025 hvor åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger var en del av temaet.
- Gjennomført medarbeiderundersøkelse med oppfølging av identifiserte prioriteringsområder
- Løpende oppfølging og lukking av innmeldte varsler i selskapet varslingskanaler gjennom året

#### 4.2 Resultater og planlagte videre arbeid

##### Resultater i 2025

Etableringen av rutinen for egenrapportering har gitt selskapet en strukturert metode for å fange opp risikoforhold hos leverandører som ikke dekkes av konsernavtaler. Innarbeidelsen av Vivify Supplier Code of Conduct som obligatorisk vedlegg i underentrepriseavtaler har sikret formell forpliktelse fra alle aktive underentreprenører i 2025. Fellessamlingene har styrket de ansattes kjennskap til åpenhetsloven og hva varsling innebærer. Selskapets eneste mottatte varsel i 2025 gjaldt et internt personalforhold og ble behandlet og lukket innen rutinen frister, uten at det ble avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

##### Prioriteringer for 2026

I 2026 prioriterer selskapet tre områder:

- gjennomføring av leverandørvurdering basert på mottatte egenrapporteringsskjemaer i Q3-2026
- etablering av AMU i Q2-2026 som styrker den interne forankringen av HMS- og arbeidsmiljøarbeidet
- videreføring av kontrollen av lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører gjennom påseplikt-rutinen

##### Henvendelser etter åpenhetsloven §6 og varsler

Felt	Verdi for 2025
Antall mottatte informasjonskrav etter åpenhetsloven §6	0
Antall besvart innen lovens frist på 3 uker	Ikke aktuelt (0 mottatte)
Antall varsler mottatt via varslingskanal	1
Status på varsler	Behandlet og lukket

Document ID:

e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

Document ID:

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

**Daglig leder**

**Styreleder**

---

*Navn: Atle Solli*

*Sted og dato: [fyll inn]*

---

*Navn: Trygve Aasland*

*Sted og dato: [fyll inn]*

**Document ID:**

e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a

**Document ID:**

2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

# OBI\_Aktsomhetsvurdering\_2025.pdf

*Trygve Aasland*

---

Name	Date
Trygve Aasland	2026-06-29
Document ID	
e9a96c54-ec20-4d8d-a737-3def02d7061a	



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

**Document ID:**  
2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8

# OBI\_Aktsomhetsvurdering\_2025-1.pdf



---

Name

**Atle Solli**

Date

**2026-06-29**

Document ID

**2c2debab-b3e3-43c2-ad20-c8adcc9f35f8**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))